

VS&Co
ETHICS & COMPLIANCE

BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững
các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp
Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ
liệu và Thương hiệu của
Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi

Thư từ CEO

Các nhân viên VS&Co thân mến,

Tôi rất vui được chia sẻ Bộ Quy tắc Ứng xử của VS&Co với các bạn. Bộ Quy tắc là điểm khởi đầu cho bất kỳ thách thức nào về cách chúng ta giữ vững các Giá trị của mình thông qua hành vi và công việc:

Cam kết tuân thủ đạo đức và tính liêm chính trực là nền tảng của văn hóa hạnh phúc, lành mạnh và hiệu suất cao của chúng ta và Bộ Quy tắc đồng thời làm rõ các tiêu chuẩn mà chúng tôi đối xử với nhau và tiến hành kinh doanh. Vì vậy chúng tôi không chỉ đưa ra Bộ Quy tắc cho nhân viên, mà còn công khai Bộ Quy tắc, để tất cả các bên liên quan, bao gồm các nhà đầu tư và khách hàng, hiểu cam kết của chúng tôi trong việc hành động chính trực, ứng xử có đạo đức và luôn tuân thủ pháp luật.

Điều quan trọng là bạn cần xem xét, hiểu rõ và áp dụng Bộ Quy tắc Ứng xử của chúng ta. Mặc dù không thể dự đoán mọi tình huống nhưng đóng vai trò hướng dẫn để chúng ta thể hiện một bản thân tốt nhất. Nếu bạn có thắc mắc hoặc muốn biết thêm về bất kỳ hướng dẫn nào trong tài liệu đính kèm, vui lòng đặt câu hỏi.

Và nếu bạn từng chứng kiến hoặc nhận thấy điều gì đó không phù hợp với các giá trị của chúng ta, tôi khuyến khích bạn hãy lên tiếng. Bộ Quy tắc Ứng xử không thể dự đoán mọi tình huống nhưng đóng vai trò hướng dẫn để chúng ta thể hiện một bản thân tốt nhất.

Là nhân viên của VS&Co, chúng ta đều có trách nhiệm tuân thủ Bộ Quy tắc Ứng xử cũng như các chính sách và quy trình khác áp dụng cho vai trò và bộ phận chức năng của mình. Cảm ơn bạn đã cùng chia sẻ trách nhiệm đối với cam kết ứng xử có đạo đức. Đây là Bộ Quy tắc Ứng xử bằng văn bản của chúng ta, và chính hành vi của bạn sẽ đưa những quy định này vào thực tế.

Hillary Super, Tổng Giám đốc Điều hành Victoria's Secret & Co.

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Lãnh đạo đi kèm với các Giá trị

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Lãnh đạo đi kèm với các Giá trị

- + Chúng ta cam kết giữ vững các Giá trị của mình, làm điều đúng đắn và hành động liêm chính tại mọi nơi chúng ta kinh doanh, bất kể trong hoàn cảnh nào.

Tất cả chúng ta đều có trách nhiệm tuân thủ luật pháp cũng như tuân thủ Bộ Quy tắc và các chính sách khác của Công ty. Nếu bạn vi phạm pháp luật, Bộ Quy tắc hoặc các chính sách khác của Công ty, bạn có thể phải chịu hình thức kỷ luật, bao gồm đuổi việc, kể cả khi vi phạm xảy ra bên ngoài Công ty hoặc ngoài giờ làm.

- + Chúng ta nên sử dụng Bộ Quy tắc Ứng xử để hướng dẫn chúng ta đưa ra những quyết định đúng đắn.

Là một phần trong cam kết đối với các Giá trị, chúng ta muốn đảm bảo rằng bạn có các nguồn lực cần thiết để đưa ra lựa chọn tốt cho Victoria's Secret & Co. và các nhân viên khác. Bộ Quy tắc này dựa trên các Giá trị của chúng ta, đưa ra các tiêu chuẩn và kỳ vọng của chúng ta, đồng thời hướng dẫn bạn tìm đến các nhân viên sẵn lòng giúp đỡ của Victoria's Secret & Co. Ngoài Bộ Quy tắc, bạn cũng phải tuân thủ bất kỳ chính sách và quy trình nào khác áp dụng cho vai trò và chức vụ của bạn.

- + Chúng ta tiến hành kinh doanh trên toàn thế giới, vì thế chính sách của chúng ta đôi khi sẽ khác với luật pháp, quy tắc, chuẩn mực văn hóa và quy định tại địa phương.

Khi xuất hiện xung đột, thông thường bạn cần tuân thủ yêu cầu cao hơn. Tuy nhiên, nếu một chuẩn mực văn hóa có thể vi phạm các Giá trị của chúng ta hoặc nếu bạn không chắc chắn về cách hành động phù hợp trong một tình huống cụ thể, hãy liên hệ với quản lý, nhân viên Phòng Nhân sự hoặc bộ phận Đạo đức & Tuân thủ.

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Lãnh đạo đi kèm với các Giá trị

Cách Chúng ta Giữ vững
các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp
Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ
liệu và Thương hiệu của
Chúng ta

Bộ Quy tắc của chúng ta
được dựa trên những **Giá
trị** và đặt ra các tiêu chuẩn
và kỳ vọng của chúng ta.

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Các Giá trị và Cách Chúng ta
Giữ vững các Giá trị đó

Trách nhiệm bổ sung đối
với những người giữ vai trò
lãnh đạo

Lên tiếng

Hành vi Mẫu mực

Lợi ích của việc trao đổi
cởi mở

Không trả đũa

Đường dây Đạo đức

Cách Chúng ta Phối hợp
Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ
liệu và Thương hiệu của
Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi



CÁCH CHÚNG TA GIỮ VỮNG CÁC GIÁ TRỊ CỦA CHÚNG TA

Chúng ta **cam kết** giữ vững
các Giá trị của chúng ta,
làm điều đúng đắn và hành
động với tính liêm chính.

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Các Giá trị và Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị đó

Trách nhiệm bổ sung đối với những người giữ vai trò lãnh đạo

Lên tiếng

Hành vi Mẫu mực

Lợi ích của việc trao đổi cởi mở

Không trả đũa

Đường dây Đạo đức

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi



Các Giá trị và Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị đó

Các giám đốc, quản lý và nhân viên của Victoria's Secret & Co. phải tuân thủ Bộ Quy tắc Ứng xử của chúng ta.

Bên thứ ba đại diện cho Victoria's Secret & Co. có thể phải tuân thủ các phần liên quan trong Bộ Quy tắc Ứng xử. Các nhân viên của Victoria's Secret & Co. làm việc với các bên thứ ba phải đảm bảo các bên thứ ba có thông tin phù hợp về các yêu cầu chính sách của chúng ta và báo cáo các hành vi sai trái hoặc vi phạm pháp luật tiềm ẩn của bên thứ ba cho bộ phận Đạo đức & Tuân thủ.

Trách nhiệm bổ sung đối với những người giữ vai trò lãnh đạo

Là một người lãnh đạo, bạn phải chịu trách nhiệm về hành động của mình vì tầm ảnh hưởng của bạn đối với nhân viên. Tất cả những người quản lý và lãnh đạo cấp cao đều có trách nhiệm tạo ra một môi trường khuyến khích việc tuân thủ Bộ Quy tắc Ứng xử và các chính sách khác của Công ty. Bạn phải tuân theo tiêu chuẩn ứng xử cao hơn, ngay cả khi bạn ở bên ngoài (tức là các địa điểm của bên thứ ba hoặc bên ngoài các cơ sở hoặc địa điểm của Victoria's Secret & Co.). Việc giám sát các hoạt động kinh doanh mà mình chịu trách nhiệm cũng quan trọng như việc giám sát hiệu quả công việc và kết quả kinh doanh.

Để giúp chúng ta giữ vững các Giá trị và duy trì văn hóa tuân thủ, bạn cần:

- luôn gương mẫu và khuyến khích các bộ phận mà bạn quản lý hành động một cách liêm chính, bất kể là ở đâu
- khuyến khích giao tiếp cởi mở để các nhân viên có thể đặt câu hỏi và nêu các lo ngại
- đảm bảo các nhóm của bạn hiểu rõ và tuân thủ Bộ Quy tắc cũng như hoàn thành tất cả các nội dung đào tạo
- thúc đẩy một môi trường hòa nhập, chào đón và trân trọng sự khác biệt
- tích cực ủng hộ và tuân thủ Chính sách Lên tiếng, bao gồm cả quy định cấm chúng ta đối với bất kỳ hình thức trả đũa nào
- báo cáo các sự cố về hành vi sai trái hoặc vi phạm tiềm ẩn đối với pháp luật hoặc chính sách
- báo cáo và nhận trợ giúp từ Phòng Nhân sự hoặc bộ phận Đạo đức & Tuân thủ khi cần

LÊN TIẾNG:

Đặt câu hỏi và nêu quan ngại

Tất cả chúng ta đều có vai trò trong việc duy trì và ủng hộ các Giá trị của Công ty và một phần quan trọng của vai trò đó là Lên tiếng.

Bạn có thể quan sát thấy hoặc gặp phải hành vi có thể vi phạm pháp luật, Bộ Quy tắc này hoặc các chính sách và quy trình khác của Victoria's Secret & Co. Trong những tình huống đó, bạn có thể nêu mối quan ngại thông qua rất nhiều kênh. Thông thường, cách tốt nhất để giải quyết các mối lo ngại của bạn một cách nhanh chóng và trực tiếp là liên hệ với người quản lý, lãnh đạo trực tiếp của bạn hoặc Bộ phận Nhân sự. Tuy nhiên, nếu không cảm thấy thoải mái khi sử dụng các kênh báo cáo này hoặc muốn ẩn danh, bạn có thể Lên tiếng thông qua các tùy chọn khác, bao gồm:

- Đường dây nóng về Đạo đức của chúng ta qua số điện thoại: **1.844.575.1079** hoặc qua trang web: vsc.ethicspoint.com
- Liên hệ với Bộ phận Đạo đức & Tuân thủ trực tiếp tại địa chỉ ethicsVS@victoria.com

Đường dây nóng về Đạo đức của chúng ta và các kênh báo cáo khác sẵn sàng tiếp nhận thông tin của bất kỳ bên nào mà Công ty của chúng ta có hoặc đã có một số hình thức quan hệ kinh doanh (ví dụ như nhà thầu, người mẫu, đối tác kinh doanh, nhà cung cấp, cổ đông, đại lý, nhà phân phối, đại diện và khách hàng). Khi bạn Lên tiếng, mối lo ngại của bạn, danh tính của bạn và danh tính của bất kỳ nhân chứng nào sẽ được giữ bảo mật trong phạm vi có thể. Điều đó có nghĩa là tất cả những thông tin mà bạn cung cấp sẽ chỉ được chia sẻ với một

số người hạn chế (ví dụ: người điều tra của Bộ phận Đạo đức và Tuân thủ) trên cơ sở cần biết nghiêm ngặt.

VS&Co coi trọng mọi báo cáo về hành vi sai trái tiềm ẩn. Sau khi Lên tiếng, bạn sẽ nhận được xác nhận là đã nhận được báo cáo của mình. Mối lo ngại của bạn sẽ được xem xét sơ bộ và nếu cần, sẽ được điều tra theo cách thức thích hợp một cách nhanh chóng, kỹ lưỡng và công tâm. Khi kết thúc điều tra, bạn sẽ được thông báo khi vấn đề được giải quyết xong. Vì lý do bảo mật và pháp lý, thông thường chúng tôi không thể cung cấp chi tiết về các hành động cụ thể được thực hiện. Các quyết định liên quan đến các hành động kỷ luật có tính đến tất cả các yếu tố liên quan, và chúng tôi thực hiện đánh giá thường xuyên để đảm bảo tính nhất quán và công bằng của các hành động này. Tất cả nhân viên đều phải chịu trách nhiệm về hành động của mình, bất kể họ ở vị trí hay cấp bậc nào trong Công ty.

Bộ Quy tắc không thể dự đoán mọi tình huống, nhưng bạn có thể tránh hầu hết các vấn đề bằng cách kiểm tra Bộ Quy tắc, vận dụng khả năng phán đoán và nhờ giúp đỡ trước khi hành động. Chúng tôi mong muốn bạn trao đổi cởi mở về các ý tưởng, các câu hỏi, các vấn đề và mối lo ngại liên quan tới công việc để chúng tôi có thể giải quyết những điều đó. Để biết thêm thông tin, hãy tham khảo [Chính sách Lên tiếng của chúng ta](#).

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Các Giá trị và Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị đó

Trách nhiệm bổ sung đối với những người giữ vai trò lãnh đạo

Lên tiếng

Hành vi Mẫu mực

Lợi ích của việc trao đổi cởi mở

Không trả đũa

Đường dây Đạo đức

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi

Hành vi Mẫu mực

"Làm điều đúng đắn" nên là mục tiêu chúng ta phấn đấu đạt được mỗi ngày. Tuy nhiên, việc biết thế nào là làm điều đúng đắn hay làm thế nào để đạt được điều đó có thể rất phức tạp.

Để giúp bạn đưa ra các quyết định có chủ đích và đạo đức, hoặc biết khi nào cần yêu cầu hướng dẫn, hãy sử dụng hướng dẫn Hành vi Mẫu mực.

Làm cách nào để tôi biết thời điểm cần tìm hướng dẫn? Hãy tự hỏi:

Liệu trình tự hành động này có bất hợp pháp không?

Liệu điều đó có bị coi là phi đạo đức hoặc không trung thực?

Liệu điều đó có phù hợp với các Giá trị, Bộ Quy tắc hoặc chính sách của chúng ta không?

Liệu tôi có cần được phê duyệt để làm điều đó không?



Nếu câu trả lời cho bất kỳ câu hỏi nào trong số này có thể là "có", hãy báo cáo tình huống này với quản lý, nhân viên Phòng Nhân sự hoặc bộ phận Đạo đức & Tuân thủ.

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Các Giá trị và Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị đó

Trách nhiệm bổ sung đối với những người giữ vai trò lãnh đạo

Lên tiếng

Hành vi Mẫu mực

Lợi ích của việc trao đổi cởi mở

Không trả đũa

Đường dây Đạo đức

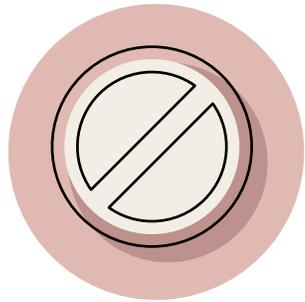
Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi



Lợi ích của việc trao đổi cởi mở

Chúng ta có truyền thống thành công chủ yếu dựa trên sự linh hoạt và tinh thần đồng đội.

Chúng ta tin rằng chúng ta có năng suất cao hơn, hiệu quả hơn và có khả năng cung cấp sản phẩm với cam kết thương hiệu của chúng ta tốt hơn khi các nhân viên có mối quan hệ hợp tác chặt chẽ với nhau. Các nhân viên đã phát triển sự nghiệp cùng với hoạt động kinh doanh trên nền tảng cộng tác, hợp tác và duy trì năng lực làm việc một cách tự do và trực tiếp với nhau. Trong phạm vi cam kết của chúng tôi, các nhân viên được đảm bảo:

- có cơ hội và được đối xử công bằng
- có phúc lợi rất tốt
- có các cơ hội thăng tiến trong sự nghiệp
- giao tiếp cởi mở và trung thực
- có mức tiền lương công bằng và cạnh tranh
- có một môi trường làm việc an toàn và giá trị

Không trả đũa

Bạn sẽ không bị trả đũa, chịu kỷ luật hoặc bất cứ ảnh hưởng bất lợi nào về nghề nghiệp khi nêu lên quan ngại của mình.

Trả đũa được định nghĩa là bất kỳ hành động, hậu quả hoặc hình phạt nào áp dụng đối với một nhân viên vì đã nêu mối lo ngại, tham gia vào việc điều tra hoặc từ chối tham gia vào hành vi vi phạm các giá trị, quy định hoặc các chính sách và quy trình khác của VS&Co. Nếu một hành động chống lại một nhân viên, khi nhận định một cách hợp lý, có khả năng sẽ ngăn cản họ Lên Tiếng và báo cáo hành vi sai trái, thì đó cũng được coi là hành vi trả đũa.

Chúng ta nghiêm cấm hành vi trả đũa vì báo cáo với thiện chí theo Bộ Quy tắc hoặc tham gia cuộc điều tra. “Có thiện chí” nghĩa là báo cáo với ý định trung thực và cung cấp mọi thông tin liên quan. Bất kỳ nhân viên nào bị phát hiện có hành vi trả đũa đều phải chịu kỷ luật, với mức tối đa là chấm dứt hợp đồng lao động. Nếu tin rằng mình đã bị trả đũa, bạn cần báo ngay cho Phòng Nhân sự hoặc bộ phận Đạo đức & Tuân thủ. Để biết thêm thông tin, hãy tham khảo [Chính sách Lên tiếng của chúng ta](#).

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Các Giá trị và Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị đó

Trách nhiệm bổ sung đối với những người giữ vai trò lãnh đạo

Lên tiếng

Hành vi Mẫu mực

Lợi ích của việc trao đổi cởi mở

Không trả đũa

Đường dây Đạo đức

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi



Điều gì xảy ra khi bạn liên lạc với Đường dây nóng về Đạo đức?

Bạn có thể báo cáo các trường hợp tiềm ẩn đối với hành vi phi đạo đức và các vi phạm tiềm ẩn đối với luật pháp hoặc chính sách của Công ty cho đường dây nóng về đạo đức, hoạt động 24 giờ một ngày, 7 ngày một tuần.

Đường dây nóng về đạo đức được một bên thứ ba độc lập điều hành và cho phép các nhân viên báo cáo những mối quan ngại theo hình thức ẩn danh (nếu được pháp luật cho phép), đồng thời cung cấp dịch vụ dịch thuật để hỗ trợ các nhân viên báo cáo bằng ngôn ngữ không phải tiếng Anh. Thông tin được báo cáo cho đường dây nóng về đạo đức chỉ được chia sẻ với các bộ phận cần biết, chẳng hạn như bộ phận Đạo đức & Tuân thủ, Phòng Nhân sự hoặc Phòng Pháp chế. Chúng tôi cam kết xem xét một cách công bằng, nhanh chóng và khi cần, bảo mật các mối lo ngại được báo cáo cho Đường dây nóng về Đạo đức.

Để liên lạc qua các đường dây điện thoại chuyên dụng ở các quốc gia nơi chúng ta hoạt động hoặc báo cáo trực tuyến, hãy truy cập

vso.ethicspoint.com.



Cơ hội Học hỏi

Khi nào tôi nên báo cáo một hành vi mà tôi nghi ngờ vi phạm Bộ Quy tắc?

Ngay khi bạn biết về hành vi đó.

Nếu tôi không chắc chắn rằng một tình huống hay một sự cố có đang vi phạm Bộ Quy tắc hay không?

Bạn nên nói chuyện với quản lý của mình, nhân viên Phòng Nhân sự hoặc bộ phận Đạo đức & Tuân thủ. Bạn cũng có thể gọi cho Đường dây nóng về Đạo đức. Hãy nêu mối lo ngại về một vấn đề tiềm ẩn chứ đừng chờ đợi và có thể gây hại cho người khác hoặc cho Công ty. Báo cáo một cách “thiện chí” nghĩa là bạn trung thực đưa ra thông tin mà bạn tin là đúng, ngay cả khi hóa ra bạn đã nhầm lẫn.

Nếu quản lý yêu cầu tôi làm điều gì đó mà tôi nghĩ là bất hợp pháp hoặc vi phạm Bộ Quy tắc Ứng xử hoặc các chính sách khác của Công ty? Liệu tôi có thể làm điều đó không?

Bạn không được cố tình vi phạm Bộ Quy tắc hoặc chính sách của chúng ta, ngay cả khi quản lý hướng dẫn bạn làm như vậy. Nếu có thể, trước tiên bạn nên thảo luận mối lo ngại của mình một cách cởi mở và trung thực với quản lý của mình. Nếu không hài lòng với phản hồi của quản lý hoặc nếu bạn không thoải mái khi nói chuyện với quản lý của mình, bạn nên báo cáo với quản lý cấp trên hoặc nhân viên Phòng Nhân sự. Nếu không thể thực hiện được việc đó hoặc nếu bạn không thoải mái khi gặp trực tiếp với quản lý cấp cao hoặc Phòng Nhân sự, hãy báo cáo vấn đề với Đường dây nóng về Đạo đức hoặc bộ phận Đạo đức & Tuân thủ.

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Các Giá trị và Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị đó

Trách nhiệm bổ sung đối với những người giữ vai trò lãnh đạo

Lên tiếng

Hành vi Mẫu mực

Lợi ích của việc trao đổi cởi mở

Không trả đũa

Đường dây Đạo đức

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi

Nếu bạn thấy điều gì đó mà bạn tin là không đúng, điều quan trọng là bạn phải **lên tiếng**.

Bạn có nhiều cách để liên hệ với bộ phận Đạo đức & Tuân thủ.



1.844.575.1079



vso.ethicspoint.com



ethicsVS@victoria.com

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Văn minh và Chống quấy rối

Trung thực

Cơ hội Bình đẳng

Chăm công

Sức khỏe và An toàn

Nơi làm việc

Nơi làm việc Không Bạo lực;
Không Vũ khí hoặc Súng

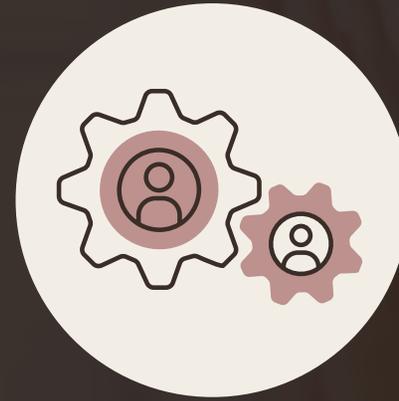
Nơi làm việc Không ma túy và Rượu

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi



CÁCH CHÚNG TA PHỐI HỢP CÙNG NHAU

Chúng ta đối xử với mọi người tôn trọng và chân thành.

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Văn minh và Chống quấy rối

Trung thực

Cơ hội Bình đẳng

Chăm công

Sức khỏe và An toàn

Nơi làm việc

Nơi làm việc Không Bạo lực;
Không Vũ khí hoặc Súng

Nơi làm việc Không ma túy và Rượu

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi

Chúng ta tin rằng chúng ta có năng suất cao hơn, hiệu quả hơn và có khả năng cung cấp sản phẩm với cam kết thương hiệu của chúng ta tốt hơn khi các nhân viên có mối quan hệ hợp tác chặt chẽ với nhau.



Văn minh và Chống quấy rối

Chúng ta cũng không dung thứ cho sự phân biệt đối xử, quấy rối hoặc bắt nạt ở bất kỳ hình thức nào.

Quấy rối có thể bao gồm nói xấu và bất kỳ nhận xét mang tính xúc phạm khác, cười đùa, bình phẩm bằng lời nói, không lời, về khuynh hướng tình dục, bằng đồ họa, bằng văn bản hoặc điện tử khác hoặc hành vi thể chất. Để biết thêm thông tin về chống quấy rối và văn minh nơi làm việc, hãy xem [Chính sách Văn minh và Chống quấy rối](#). Để biết thêm thông tin cụ thể về chống quấy rối tình dục, hãy xem Chính sách Chống Quấy rối Tình dục có liên quan. Cả hai chính sách đều đưa ra hướng dẫn và ví dụ bổ sung.

Bất kỳ nhân viên, khách hàng, nhà cung cấp, nhà thầu hoặc đối tác kinh doanh nào khác tin rằng họ đã bị quấy rối, phân biệt đối xử hoặc bắt nạt nên báo cáo sự việc cho bộ phận Đạo đức & Tuân thủ hoặc Đường dây nóng về Đạo đức. Công ty nghiêm cấm mọi hình thức trả đũa, kỷ luật hoặc gây bất lợi cho người nêu lo ngại một cách thiện chí.

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Văn minh và Chống quấy rối

Trung thực

Cơ hội Bình đẳng

Chăm công

Sức khỏe và An toàn Nơi làm việc

Nơi làm việc Không Bạo lực; Không Vũ khí hoặc Súng

Nơi làm việc Không ma túy và Rượu

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi



Trung thực

Chúng ta cam kết luôn trung thực tại nơi làm việc.

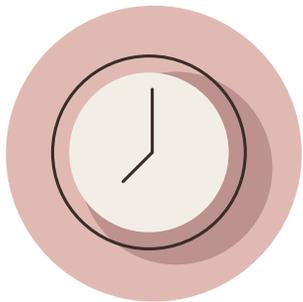
Chúng ta nghiêm cấm trộm cắp, gian lận hoặc cố ý đưa ra các tuyên bố sai lệch hoặc gây hiểu lầm. Chúng ta cũng coi những hành vi sau đây là hành vi không trung thực có thể khiến bạn bị kỷ luật lên đến và bao gồm chấm dứt việc làm: nói dối về hồ sơ và tài liệu của Công ty (bao gồm hồ sơ về thời gian, bảng lương hoặc chi phí), cố ý loại bỏ thông tin, lạm dụng tài sản của công ty cho lợi ích của riêng bạn hoặc cho người khác, xuyên tạc nội dung được tạo ra là của riêng bạn hoặc nhờ người khác thực hiện công việc của bạn (dù là AI hay người khác), lạm dụng hoặc sử dụng sai mục đích thẻ tính tiền hoặc tài khoản của Công ty và lạm dụng khả năng chiết khấu hàng hóa của bạn.



Cơ hội Bình đẳng

Chúng ta là một công ty mang lại cơ hội công bằng.

Chúng ta không đưa ra những quyết định liên quan đến việc làm dựa vào chủng tộc, màu da, tôn giáo, giới tính, bản dạng giới, nguồn gốc quốc gia, quốc tịch, tuổi tác, tình trạng khuyết tật, xu hướng tính dục, tình trạng hôn nhân, mang thai, thông tin di truyền hoặc bất kỳ tình trạng được bảo vệ hợp pháp khác theo quy định của pháp luật, và chúng ta tuân thủ tất cả các luật liên quan đến các hoạt động tuyển dụng không phân biệt đối xử. Chúng ta cam kết cung cấp các phòng nghỉ hợp lý cho các nhân viên và người ứng tuyển công việc.



Chăm công

Chúng ta tuân thủ luật và quy định về tiền lương và giờ làm việc.

Chúng ta cam kết tuân thủ đầy đủ tất cả các luật và quy định hiện hành về tiền lương và giờ làm, bao gồm làm ngoài giờ, thời gian nghỉ ngơi, thời gian ăn uống và ngày nghỉ, lương làm thêm giờ, lương chấm dứt hợp đồng, yêu cầu về mức lương tối thiểu, tiền lương và giờ làm việc đối với trẻ vị thành niên, và các thông lệ lương và giờ làm khác. Nếu bạn phải làm việc mà không được trả tiền công hoặc người giám sát yêu cầu bạn làm việc không trả tiền công thì đó là việc vi phạm pháp luật và vi phạm Bộ Quy tắc của chúng ta. Bạn phải báo cáo bất kỳ vi phạm nào trong luật hoặc chính sách về lương và giờ làm cho Phòng Nhân sự hoặc bộ phận Đạo đức & Tuân thủ.

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Văn minh và Chống quấy rối

Trung thực

Cơ hội Bình đẳng

Chăm công

Sức khỏe và An toàn Nơi làm việc

Nơi làm việc Không Bạo lực; Không Vũ khí hoặc Súng

Nơi làm việc Không ma túy và Rượu

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi

Sức khỏe và An toàn Nơi làm việc

Chúng ta cung cấp cơ sở vật chất an toàn, sạch sẽ cho khách hàng và nhân viên của chúng ta.

Chúng ta tuân thủ tất cả các điều luật hiện hành về an toàn nơi làm việc và chúng ta có các chính sách và quy trình an toàn toàn cầu để bảo vệ chúng ta khỏi những tổn thương có thể tránh được ở nơi làm việc. Bạn phải tuân thủ tất cả các luật và chính sách về sức khỏe và an toàn và không được bỏ qua mối lo ngại tiềm ẩn về sức khỏe hoặc an toàn. Hãy báo cáo bất kỳ nguy cơ tiềm ẩn nào cho quản lý của bạn và báo cáo ngay mọi tai nạn, bệnh tật hoặc thương tích liên quan đến công việc, cho dù chỉ ở mức độ nhẹ, theo quy trình của công ty tại quốc gia của bạn. Ngoài ra, báo cáo các sự cố này cho Trung tâm Hoạt động Khẩn cấp.

Văn phòng tại Nhà & Trung tâm Phân phối

Không khẩn cấp: 614-577-5700

Trường hợp khẩn cấp: 614-577-7777

emergencyoperationscenter@victoria.com

Cửa hàng

1-800-765-7465

emergencyoperationscenter@victoria.com



Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Văn minh và Chống quấy rối

Trung thực

Cơ hội Bình đẳng

Chăm công

Sức khỏe và An toàn

Nơi làm việc

Nơi làm việc Không Bạo lực; Không Vũ khí hoặc Súng

Nơi làm việc Không ma túy và Rượu

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi



Nơi làm việc Không Bạo lực; Không Vũ khí hoặc Súng

Chúng ta coi bạo lực và đe dọa bạo lực là vấn đề vô cùng nghiêm trọng.

Nhân viên nào đe dọa hoặc gây tổn hại cho bất cứ ai sẽ bị sa thải, bất kể các mối đe dọa đã được thực hiện trong hay ngoài giờ làm, là một "trò đùa" hay "trong lúc nóng giận". Ngoài ra, chúng ta không cho phép các nhân viên mang vũ khí và súng vào Công ty hoặc trong các cửa hàng của chúng ta.

Nơi làm việc Không ma túy và Rượu

Chúng ta cam kết tạo môi trường làm việc không ma túy và rượu.

Bạn phải làm việc khi hoàn toàn không bị tác động bởi rượu và ma túy bất hợp pháp, cũng như những tác động bất lợi của bất kỳ dược chất hợp pháp nào. Bạn không được bán, sở hữu, phân phối, sử dụng hoặc mua ma túy bất hợp pháp – hoặc bán, chuyển, phân phối thuốc theo toa – tại các cơ sở của Công ty hoặc trong giờ làm việc. Bạn có thể không đi làm sau khi uống rượu hoặc sử dụng ma túy bất hợp pháp, cũng như tác động bất lợi của bất kỳ dược chất hợp pháp nào. Ví dụ, bạn không được đi ăn trưa, uống rượu và sau đó quay lại làm việc. Được phép sử dụng rượu một cách có trách nhiệm trong môi trường kinh doanh thích hợp hoặc tại một số sự kiện do Công ty tài trợ. Để biết thêm thông tin và hướng dẫn, hãy xem Chính sách về Uống rượu đối với Nhân viên Toàn cầu của chúng ta.

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững
các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Văn minh và Chống
quấy rối

Trung thực

Cơ hội Bình đẳng

Chăm công

Sức khỏe và An toàn

Nơi làm việc

Nơi làm việc Không Bạo lực;
Không Vũ khí hoặc Súng

Nơi làm việc Không ma
túy và Rượu

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ
liệu và Thương hiệu của
Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi

Đe dọa bạo lực được coi là
vấn đề **vô cùng nghiêm trọng**.
Nhân viên nào đe dọa hoặc
gây tổn hại cho bất cứ ai sẽ
bị sa thải, bất kể các mối
đe dọa đã được thực hiện
trong hay ngoài giờ làm.

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Tránh các Xung đột về Lợi ích

Trao Nhận Quà tặng và Tiếp đãi

Hối lộ và Tham nhũng

Quyên góp và Khuyến khích Từ thiện

Tương tác với Chính Phủ

Cạnh tranh công bằng và Giao dịch công bằng

Hợp tác với các Nhà cung cấp có trách nhiệm

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi



CÁCH CHÚNG TA KINH DOANH

Chúng ta nỗ lực để trở thành công dân tốt.

Cách chúng ta kinh doanh

Tránh các Xung đột về Lợi ích

Trao Nhận Quà tặng và Tiếp đãi

Hối lộ và Tham nhũng

Quyên góp và Khuyến khích Từ thiện

Tương tác với Chính Phủ

Cạnh tranh công bằng và Giao dịch công bằng

Hợp tác với các Nhà cung cấp có trách nhiệm

Chúng ta tiến hành hoạt động kinh doanh của mình theo cách có trách nhiệm. Tất cả chúng ta đều có nghĩa vụ tránh xa các tình huống có thể tạo ra-hay có biểu hiện là tạo ra-các xung đột lợi ích.

Tránh các Xung đột về Lợi ích

Victoria's Secret & Co. kỳ vọng tất cả nhân viên luôn đặt lợi ích tốt nhất của Công ty lên hàng đầu trong mọi quyết định kinh doanh.

Xung đột lợi ích có thể xảy ra khi các hoạt động, các khoản đầu tư hoặc mối quan hệ cá nhân của bạn cản trở (hoặc có biểu hiện cản trở) đến khả năng của bạn để đưa ra các quyết định khách quan thay mặt cho Công ty.

Các Tình huống Xung đột Lợi ích Phổ biến Bao gồm:

- Sử dụng tài sản, thông tin hoặc vị thế của Công ty để thu lợi ích tài chính cá nhân.
- Có thu nhập từ một đối thủ cạnh tranh, nhà cung cấp hoặc đối tác kinh doanh thông qua đầu tư hoặc công việc làm thêm.
- Thuê tuyển và/hoặc quản lý một người mà bạn có mối quan hệ cá nhân gần gũi, bao gồm vợ (chồng), bạn đời, họ hàng (theo huyết thống, hôn nhân hoặc nhận nuôi), người mà bạn có tình cảm hoặc liên quan mật thiết hay những người khác sống chung với bạn.

- Chỉ định công việc kinh doanh của Công ty cho một nhà cung cấp mà thuộc sở hữu, được quản lý hoặc tuyển dụng người bạn có mối quan hệ cá nhân gần gũi.
- Là thành viên Ban Giám đốc của một tổ chức vì lợi nhuận mà không có sự phê duyệt từ bộ phận Đạo đức & Tuân thủ.

Hãy nhớ rằng, nhận thức cũng quan trọng!

Mặc dù bạn có thể nghĩ rằng một tình huống hoặc hoạt động không phải là xung đột lợi ích, nhưng người khác lại có thể nhận thức điều đó là xung đột lợi ích. Chìa khóa là phải minh bạch trong bất kỳ hoạt động hoặc tình huống nào có thể gây ra xung đột lợi ích thực tế hoặc về mặt nhận thức.

Khi không chắc chắn, hãy báo cáo xung đột lợi ích!

Bạn phải công khai mọi xung đột lợi ích tiềm ẩn như một phần trong khảo sát hàng năm và khi phát sinh xung đột lợi ích cho quản lý của bạn, đối tác Nhân sự hoặc bộ phận Đạo đức & Tuân thủ. (email: ethicsVS@victoria.com hoặc trang web: vsco.ethicspoint.com).

Để biết thêm thông tin và hướng dẫn, vui lòng xem Chính sách Xung đột Lợi ích của chúng ta.

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Tránh các Xung đột về Lợi ích

Trao Nhận Quà tặng và Tiếp đãi

Hối lộ và Tham nhũng

Quyên góp và Khuyến khích Từ thiện

Tương tác với Chính Phủ

Cạnh tranh công bằng và Giao dịch công bằng

Hợp tác với các Nhà cung cấp có trách nhiệm

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi



Cơ hội Học hỏi

Làm thế nào bạn biết xung đột lợi ích có tồn tại? Hãy tự hỏi những điều sau:

- Các lợi ích bên ngoài của tôi có ảnh hưởng-hoặc có dấu hiệu ảnh hưởng-đến khả năng đưa ra các quyết định kinh doanh khách quan của tôi không?
- Liệu tôi, thành viên trong gia đình hoặc bạn bè có được lợi ích cá nhân từ việc tham gia vào tình huống này không?
- Nếu tình huống này bị công khai, Công ty hoặc tôi có thấy xấu hổ không?
- Liệu tham gia vào hoạt động này có ảnh hưởng đến khả năng làm việc của tôi không?

Nếu câu trả lời cho bất kỳ câu hỏi nào trong số này là "có" hoặc "Tôi không chắc", hãy tìm hướng dẫn từ quản lý và bộ phận Đạo đức & Tuân thủ.

Bạn được yêu cầu xem xét các đề xuất từ các bên thứ ba cho một dự án sắp tới của VS&Co. Bạn nhận thấy công ty của chị gái bạn cũng nộp đề xuất. Với bạn, đề xuất đó có vẻ sẽ được chọn. Bạn nên làm gì?

Bạn nên thông báo cho quản lý của mình về đề xuất và rút lui khỏi quá trình ra quyết định để tránh bất kỳ xung đột lợi ích thực tế hoặc có thể bị coi là xung đột lợi ích nào.

Một nhà cung cấp của Victoria's Secret & Co. đã yêu cầu bạn làm cố vấn cho họ ngoài giờ. Bạn có thể chấp nhận đề nghị này không?

Không, trừ khi có sự phê duyệt từ quản lý của bạn và bộ phận Đạo đức & Tuân thủ. Việc làm cố vấn cho một công ty khác có thể tạo ra xung đột lợi ích, tùy thuộc vào bản chất của vai trò đó.

Bạn và người yêu làm việc ở các phòng ban khác nhau của VS&Co và mối quan hệ này chưa từng được công khai. Do việc bạn được thăng chức gần đây, bạn sẽ chịu trách nhiệm điều phối giữa các phòng ban với nhau. Bạn nên làm gì?

Bạn phải tiết lộ mối quan hệ này với quản lý của mình và bộ phận Đạo đức & Tuân thủ. Mặc dù làm việc cùng nhau có thể vẫn hiệu quả, nhưng cả bạn và người yêu đều không thể tham gia vào các quyết định liên quan đến lương thưởng, phúc lợi, đánh giá hoặc thăng chức của nhau.

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Tránh các Xung đột về Lợi ích

Trao Nhận Quà tặng và Tiếp đãi

Hối lộ và Tham nhũng

Quyên góp và Khuyến khích Từ thiện

Tương tác với Chính Phủ

Cạnh tranh công bằng và Giao dịch công bằng

Hợp tác với các Nhà cung cấp có trách nhiệm

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi



Trao Nhận Quà tặng và Tiếp đãi

Đây là một thực hành kinh doanh phổ biến nhằm xây dựng mối quan hệ đối tác thông qua các món quà và sự tiếp đãi khiêm tốn (ví dụ: bữa ăn, giải trí).

Tuy nhiên, tất cả nhân viên phải cẩn trọng khi tham gia vào những tình huống này, tuân thủ tất cả các chính sách của VS&Co và hành động theo cách phù hợp với các Giá trị của chúng ta. Chúng ta không được tặng hoặc nhận quà tặng hay tiếp đãi nếu có sự hứa hẹn – hoặc thậm chí là có biểu hiện – của sự thiên vị hoặc hành động có đi có lại.



Cơ hội Học hỏi

Một trong những nhà cung cấp hiện tại của chúng ta tài trợ cho một hội nghị trong ngành và tôi đã được mời đại diện cho VS&Co phát biểu trong một buổi thảo luận. Nhà cung cấp cho biết họ sẽ mời trả chi phí vé máy bay và khách sạn cho tất cả các diễn giả, tôi có nên chấp nhận không?

Trước tiên, bất cứ khi nào bạn phát biểu đại diện cho VS&Co, bạn phải hoàn thành mẫu đơn cho phép phát biểu. Đối với đề nghị của nhà cung cấp, bạn nên cân nhắc các câu hỏi sau:

- Liệu đề nghị này có thể bị xem là ảnh hưởng đến quyết định của VS&Co trong việc hợp tác với nhà cung cấp này hiện tại hoặc trong tương lai không?
- Bạn có lo ngại nếu việc chấp nhận đề nghị này được công khai không?
- Giá trị của quà tặng hoặc tiếp đãi được cung cấp có vượt quá hạn mức trong chính sách của chúng ta không?

Chúng ta đảm bảo rằng tất cả quà tặng và tiếp đãi có giá trị hợp lý, có mục đích kinh doanh và tuân thủ Chính sách Quà tặng & Tiếp đãi của chúng ta. Chúng ta tránh quà tặng là tiền mặt và các hình thức tương đương tiền mặt, bao gồm cả thẻ quà tặng.

Nhân viên có thể tặng và nhận quà tặng cũng như tiếp đãi trị giá lên đến 100 USD với sự phê duyệt từ quản lý của họ, miễn là điều đó tuân thủ hướng dẫn này. Quà tặng và tiếp đãi trên 100 USD phải được phê duyệt trước của bộ phận Đạo đức & Tuân thủ (truy cập biểu mẫu xin phê duyệt trước ở đây hoặc email ethicsVS@victoria.com). Việc tặng hoặc nhận quà tặng lặp đi lặp lại từ cùng một bên thứ ba cũng cần được thảo luận với bộ phận Đạo đức & Tuân thủ.

Nếu câu trả lời cho bất kỳ câu hỏi nào trong số này là có, hãy thảo luận về cơ hội diễn thuyết này với quản lý của bạn. Nếu bạn muốn tiếp tục, hãy liên hệ với bộ phận Đạo đức & Tuân thủ để xin sự phê duyệt trước bằng văn bản. Trong trường hợp này, đề nghị trả tiền cho vé máy bay và khách sạn có thể vượt quá giới hạn chính sách của chúng ta. Hướng dẫn chung của chúng ta đối với những cơ hội này là: nếu sự kiện đủ quan trọng để tham gia, thì cũng đủ quan trọng để chúng ta tự chi trả chi phí của mình.

Làm cách nào để biết liệu một bữa ăn với nhà cung cấp hoặc bên khác có hợp lý về giá trị hay không? Có điều gì tôi nên làm trước để tránh vi phạm Bộ Quy tắc không?

Bạn nên tự hỏi xem loại bữa ăn-địa điểm, chi phí-có hợp lý và phù hợp với hoàn cảnh không. Nên tránh những bữa ăn có thể được coi là xa hoa hoặc phô trương, chẳng hạn như bữa tối tại một nhà hàng sao Michelin. Để ngăn ngừa tạo tiềm năng vi phạm Bộ Quy tắc, nếu một nhà cung cấp hoặc bên thứ ba mời bạn dùng bữa, bạn có thể đề xuất một địa điểm mà bạn biết là hợp lý và đảm bảo rằng bạn thảo luận cuộc họp với người quản lý của mình trước khi tham dự.

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Tránh các Xung đột về Lợi ích

Quà tặng và tiếp đãi kinh doanh

Hối lộ và Tham nhũng

Quyên góp và Khuyến khích Từ thiện

Tương tác với Chính Phủ

Cạnh tranh công bằng và Giao dịch công bằng

Hợp tác với các Nhà cung cấp có trách nhiệm

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi



Tôi đang làm việc ở một quốc gia khác và một trong những nhân viên địa phương nói với tôi rằng đưa một khoản hối lộ nhỏ là một cách thông thường để kinh doanh và hoàn thành công việc ở đó. Tôi nên làm gì?

Ngay cả khi đưa hối lộ có vẻ như cách dễ dàng nhất để thực hiện điều gì đó, hành vi này luôn không phù hợp. Bạn không được đề nghị, đưa hối lộ hoặc để người khác thay mặt bạn hoặc Công ty đưa hối lộ, bất kể nó có thể là "thông lệ" như thế nào. Nếu một đối tác kinh doanh hoặc nhà cung cấp gợi ý cho bạn đưa hối lộ, bạn phải báo cáo ngay sự việc cho bộ phận Đạo đức & Tuân thủ.

Một nhà cung cấp nói với tôi rằng đôi khi họ phải trả các quan chức chính phủ để tránh hải quan và nghĩa vụ trên tài liệu họ cung cấp cho Công ty. Điều này có thể giúp tiết kiệm tiền của Công ty, nhưng liệu có ổn không?

Không. Chúng ta kỳ vọng các đối tác kinh doanh tuân thủ luật pháp; chúng ta sẽ chỉ kinh doanh với các nhà cung cấp hoạt động hợp pháp. Bạn nên báo cáo ngay hành vi của nhà cung cấp với bộ phận Đạo đức & Tuân thủ.

Hối lộ và Tham nhũng

Chúng ta cam kết áp dụng những thực tiễn trong kinh doanh một cách trung thực và có đạo đức.

Chúng ta tuân thủ tất cả các luật chống tham nhũng và chống hối lộ hiện hành và không dung thứ cho các hành vi hối lộ, tham nhũng hoặc phi đạo đức dưới bất kỳ hình thức nào ở bất kỳ nơi nào chúng ta kinh doanh.

Ngoài những điều khác, luật chống tham nhũng và Chính sách chống tham nhũng toàn cầu của chúng ta nghiêm cấm việc cung cấp hoặc trao bất kỳ thứ gì có giá trị cho bất kỳ ai để đạt được lợi thế không chính đáng cho Công ty, bất kể thông lệ hoặc phong tục địa phương và ngay cả khi từ chối làm như vậy sẽ gây bất lợi cho việc kinh doanh của chúng ta. Thuật ngữ "bất kỳ thứ gì có giá trị" phải được hiểu một cách rộng hơn, không chỉ bao gồm tiền mặt hoặc các khoản tương đương tiền như thẻ quà tặng, mà còn có những thứ khác, giảm giá, quà tặng, giải trí, vé sự kiện, bữa ăn và đồ uống, phương tiện đi lại, chỗ ở và hứa hẹn công việc trong tương lai. Điều cấm này cũng áp dụng cho các bên thứ ba; chúng ta không được yêu cầu hoặc cho phép bên thứ ba thực hiện bất kỳ hành động nào mà chúng ta không thể thực hiện trực tiếp. Do đó, chúng ta có thể yêu cầu xem xét bổ sung các bên thứ ba nhất định và đảm bảo các thỏa thuận của chúng ta, bao gồm các điều khoản chống tham nhũng thích hợp.

Bạn phải báo cáo ngay bất kỳ vi phạm đáng ngờ nào hoặc bất kỳ yêu cầu hối lộ hoặc thanh toán không phù hợp nào khác. Nếu có thắc mắc và cần hướng dẫn, hãy liên hệ với nhóm Đạo đức & Tuân thủ (ethicsVS@victoria.com).

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Tránh các Xung đột về Lợi ích

Trao Nhận Quà tặng và Tiếp đãi

Hối lộ và Tham nhũng

Quyên góp và Khuyến khích Từ thiện

Tương tác với Chính Phủ

Cạnh tranh công bằng và Giao dịch công bằng

Hợp tác với các Nhà cung cấp có trách nhiệm

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi

Quyên góp và Khuyến khích Từ thiện

Có những lúc chúng ta muốn đóng góp vào điều mà chúng ta tin tưởng.

Victoria's Secret & Co. tham gia công việc từ thiện ở nhiều cộng đồng địa phương và Quý Victoria's Secret & Co. cung cấp hỗ trợ bằng tiền cho các tổ chức từ thiện. Công ty thỉnh thoảng chào đón các nhân viên như một phần của các hoạt động từ thiện mà Công ty tài trợ. Tất cả các thông tin liên lạc, mời chào hoặc quảng cáo cho các nhân viên chỉ có thể được thực hiện theo chính sách của Công ty và có sự phê duyệt trước của Bộ phận Truyền thông và Phòng Quan hệ Cộng đồng.

Chúng ta khuyến khích các nhân viên ủng hộ các tổ chức và mục đích từ thiện. Tuy nhiên, điều quan trọng là phải bảo vệ các hoạt động công việc và mối quan hệ với các đối tác kinh doanh khỏi những người quảng bá cho mục đích cá nhân, sản phẩm hoặc quan điểm. Chúng ta có những hướng dẫn đối với việc thu hút tiền bạc, thời gian hay nguồn lực, hoặc phân phối tài liệu. Bạn không được mời chào trong thời gian làm việc hoặc tại các nơi làm việc của chúng ta, hoặc thay mặt Công ty mời chào các nhà cung cấp hoặc đối tác kinh doanh khi chưa được sự chấp thuận của bộ phận Đạo đức & Tuân thủ và Phòng Quan hệ Công chúng. Ngoài ra, không được mời chào nhà cung cấp hoặc đối tác kinh doanh nếu mời chào



đó cho thấy hoặc có hàm ý về cách hiểu, đề nghị hoặc kỳ vọng rằng việc hỗ trợ một sứ mệnh từ thiện sẽ mang lại lợi ích cho mối quan hệ của nhà cung cấp hoặc đối tác kinh doanh với Công ty. Không được phép thực hiện các hoạt động không do Công ty tài trợ tại khuôn viên của Công ty, ngay cả ngoài giờ làm việc, và các bên thứ ba bị nghiêm cấm mời chào hoặc phân phát tài liệu tại khuôn viên của Công ty. Bạn không được sử dụng quỹ hoặc tài nguyên của Công ty để quyên góp từ thiện mà không có sự chấp thuận của Phòng Quan hệ Công chúng (VSGiving@victoria.com) và bộ phận Đạo đức & Tuân thủ.

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Tránh các Xung đột về Lợi ích

Trao Nhận Quà tặng và Tiếp đãi

Hối lộ và Tham nhũng

Quyên góp và Khuyến khích Từ thiện

Tương tác với Chính Phủ

Cạnh tranh công bằng và Giao dịch công bằng

Hợp tác với các Nhà cung cấp có trách nhiệm

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi



Tương tác với Chính Phủ

Chúng ta phải trung thực và thẳng thắn với các tổ chức chính phủ.

Nếu bạn được chính phủ hoặc người đại diện theo quy định liên hệ và yêu cầu cung cấp thông tin hoặc đệ trình thanh tra với tư cách là người đại diện của công ty, hãy làm theo quy trình của bộ phận hoặc cửa hàng của bạn. Không bao giờ cố ý cung cấp thông tin sai sự thật hoặc gây nhầm lẫn cho bất kỳ quan chức hay đại diện chính quyền nào hoặc tiêu hủy hồ sơ liên quan đến một cuộc điều tra. Cuối cùng, không bao giờ chỉ đạo hoặc khuyến khích nhân viên khác để làm như vậy.

Bạn có thể chia sẻ thông tin về việc làm của mình với người khác hoặc hợp tác với bất kỳ công ty việc làm công bằng nào. Bạn cũng có thể báo cáo các hành vi vi phạm pháp luật có thể xảy ra với bất kỳ cơ quan hoặc tổ chức chính phủ nào, hoặc thực hiện hành động tiết lộ khác được bảo vệ theo luật hoặc quy định hiện hành. Bạn không cần Công ty cho phép trước để thực hiện các báo cáo như vậy và bạn không bắt buộc phải thông báo cho Công ty rằng bạn đã thực hiện các báo cáo đó. Nếu bạn có thắc mắc về việc trả lời yêu cầu của chính phủ hoặc quy định, bạn cần tìm hỗ trợ từ Phòng Pháp chế (generalcounselVS@victoria.com).

Tham gia vào chính trị

Chúng ta tin rằng tham gia vào các hoạt động chính trị trong các cộng đồng chúng ta phục vụ là vô cùng quan trọng với thành công của chúng ta.

Công ty được tham gia vào các vấn đề chính sách công cộng và có thể đóng góp về chính trị như pháp luật cho phép. Bất kỳ hành động sử dụng hoặc cam kết đối với tiền của Công ty hoặc các nguồn lực khác cho hoạt động chính trị phải được bộ phận Đạo đức & Tuân thủ và Phòng Quan hệ Chính phủ phê duyệt trước.

Công ty cũng trao đổi với các quan chức và tổ chức chính phủ trên toàn thế giới về các vấn đề liên quan đến chính sách công có thể ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của chúng ta. Do hoạt động vận động hành lang được quản lý nghiêm ngặt ở tất cả các cấp, Phòng Quan hệ Chính phủ (ethicsVS@victoria.com) phải phê duyệt các hoạt động vận động hành lang thay mặt cho Công ty.

Nếu chọn tham gia vào quá trình chính trị theo tư cách cá nhân bằng cách thực hiện một chiến dịch chính trị hoặc một hoạt động tương tự, bạn chỉ có thể thực hiện việc này vào thời gian của riêng mình bằng cách sử dụng tiền hoặc nguồn lực của riêng bạn. Bạn không được phép đại diện cho Công ty hoặc sử dụng các nguồn lực hoặc dịch vụ của Công ty cho các hoạt động chính trị cá nhân của mình.

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Tránh các Xung đột về Lợi ích

Trao Nhận Quà tặng và Tiếp đãi

Hối lộ và Tham nhũng

Quyên góp và Khuyến khích Từ thiện

Tương tác với Chính Phủ

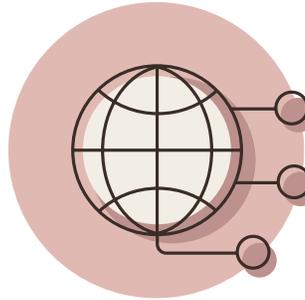
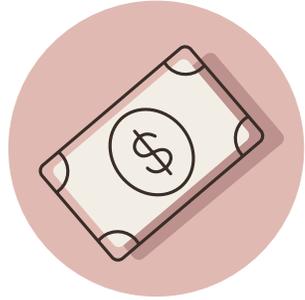
Cạnh tranh công bằng và Giao dịch công bằng

Hợp tác với các Nhà cung cấp có trách nhiệm

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi



Cạnh tranh công bằng và Giao dịch công bằng

Chúng ta cạnh tranh mạnh mẽ nhưng công bằng và có đạo đức.

Chúng ta không tham gia vào các hoạt động kinh doanh không công bằng hoặc gian lận, trực tiếp hoặc gián tiếp, thông qua bên thứ ba để trợ giúp doanh nghiệp của chúng ta hoặc làm tổn hại đến hoạt động kinh doanh của đối thủ cạnh tranh. Điều quan trọng là chúng ta phải tuân thủ tất cả các điều luật hiện hành về cạnh tranh, giao dịch công bằng và chống độc quyền, đồng thời tránh các hành vi cản trở cạnh tranh công bằng và cởi mở. Ví dụ, điều này có nghĩa là bạn không được tham gia vào bất kỳ thỏa thuận nào (dù chính thức hay không chính thức) với nhà cung cấp hoặc bên thứ ba khác cản trở cạnh tranh một cách bất hợp pháp. Chúng ta cũng phải tránh các cuộc thảo luận và thỏa thuận với đối thủ cạnh tranh có thể ngăn cản người tiêu dùng nhận được lợi ích từ cạnh tranh, ngay cả khi đối thủ cạnh tranh gợi ý hoặc nếu chủ đề xuất hiện tại một sự kiện thương mại. Ngoài ra, chúng ta tham gia vào các hoạt động tiếp thị và bán hàng một cách trung thực và chính xác, đồng thời đề phòng việc đưa ra các tuyên bố lừa dối, không công bằng hoặc không chính xác về hàng hóa và dịch vụ của chúng ta. Để biết thông tin cụ thể về các điều luật hiện hành hoặc tìm kiếm hướng dẫn, hãy liên hệ với Phòng Pháp chế (generalcounselVS@victoria.com).

Rửa tiền

Chúng ta tuân thủ tất cả các luật liên quan đến rửa tiền.

Rửa tiền là quá trình kiếm tiền hoặc lợi nhuận thu được do hoạt động tội phạm, chẳng hạn như buôn bán ma túy hoặc tài trợ khủng bố, dường như đến từ một nguồn hợp pháp. Tiền thu được từ tội phạm cũng bao gồm tất cả các dạng tài sản, bất động sản và tài sản vô hình có được từ hoạt động phạm tội. Công ty tuân thủ tất cả các điều luật chống rửa tiền hiện hành.

Thương mại toàn cầu

Chúng ta tuân thủ pháp luật và quy định về nhập khẩu và xuất khẩu.

Các quốc gia có thể áp dụng các hạn chế trừng phạt kinh tế liên quan đến giao dịch kinh doanh với các quốc gia, khu vực kinh tế, tổ chức hoặc cá nhân cụ thể có liên quan. Các biện pháp kiểm soát xuất khẩu trên xuất khẩu hoặc tại quốc gia chuyển giao một số mặt hàng hoặc công nghệ cũng bị hạn chế. Chúng ta tuân thủ tất cả các lệnh trừng phạt kinh tế cũng như luật kiểm soát xuất khẩu áp dụng cho hoạt động kinh doanh của mình và chúng ta không tham gia vào các hoạt động tẩy chay mà Hoa Kỳ không ủng hộ.

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Tránh các Xung đột về Lợi ích

Trao Nhận Quà tặng và Tiếp đãi

Hối lộ và Tham nhũng

Quyên góp và Khuyến khích Từ thiện

Tương tác với Chính Phủ

Cạnh tranh công bằng và Giao dịch công bằng

Hợp tác với các Nhà cung cấp có trách nhiệm

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi



Hợp tác với các Nhà cung cấp có trách nhiệm

Chúng ta chỉ mong muốn hợp tác với các nhà cung cấp tin vào các Giá trị và cam kết của chúng ta đối với các hoạt động kinh doanh có đạo đức và có trách nhiệm.

Chúng ta thực sự tin rằng chất lượng hàng hóa của chúng ta bắt nguồn từ việc ứng xử với những người tạo ra sản phẩm của chúng ta. Vì lý do đó, chúng ta có Sách Hướng dẫn Tuân thủ và Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp, trong đó nêu ra các tiêu chuẩn của chúng ta dành cho các nhà cung cấp. Các nhà cung cấp của chúng ta hoạt động trên khắp thế giới và chúng ta nhận thấy có những môi trường pháp lý và văn hóa khác nhau. Tuy nhiên, chúng ta mong muốn các nhà cung cấp của mình tuân thủ các tiêu chuẩn cao của Victoria's Secret & Co. khi hợp tác kinh doanh với chúng ta. Victoria's Secret & Co. sẽ không cố ý hợp tác với các nhà cung cấp tham gia vào bất kỳ hình thức nô lệ hiện đại nào hoặc không sẵn sàng cam kết hoặc tuân thủ các tiêu chuẩn dành cho nhà cung cấp của chúng ta.



Chất lượng sản phẩm

Chúng ta tự hào về chất lượng và tính toàn vẹn của sản phẩm của mình.

Chúng ta nỗ lực bán các sản phẩm chất lượng cao, tuân thủ tất cả các điều luật về an toàn sản phẩm hiện hành.



Trách nhiệm đối với môi trường

Chúng ta tin vào việc làm những điều đúng đắn trong ngành, cộng đồng và thế giới của chúng ta.

Chúng ta tiến hành hoạt động kinh doanh của mình theo cách có trách nhiệm với môi trường và tuân thủ tất cả các luật môi trường hiện hành. Chúng ta cố gắng giảm thiểu tác động của chúng ta đối với môi trường.

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững
các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp
Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Tránh các Xung đột về
Lợi ích

Trao Nhận Quà tặng
và Tiếp đãi

Hối lộ và Tham nhũng

Quyên góp và Khuyến
khích Từ thiện

Tương tác với Chính Phủ

Cạnh tranh công bằng
và Giao dịch công bằng

Hợp tác với các Nhà cung
cấp có trách nhiệm

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ
liệu và Thương hiệu của
Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi

Chúng ta **cam kết** áp dụng
những thực tiễn trong kinh
doanh một cách công bằng,
trung thực và có đạo đức.
Chúng ta bán hàng và tiếp thị
một cách trung thực, đúng
đắn; đồng thời, kỳ vọng tất cả
nhân viên cũng làm như vậy.

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững
các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp
Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

**Cách Chúng ta Bảo vệ
Dữ liệu và Thương hiệu
của Chúng ta**

Tài chính minh bạch và
hồ sơ chính xác

Bảo vệ Thông tin Cá nhân
và Doanh nghiệp

Thông tin nội bộ

Sử dụng phương tiện truyền
thông xã hội

Sở hữu trí tuệ



CÁCH CHÚNG TA BẢO VỆ DỮ LIỆU VÀ THƯƠNG HIỆU CỦA CHÚNG TA

Chúng ta trung thực và rõ ràng
trong **mọi việc** chúng ta làm.

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Tài chính minh bạch và hồ sơ chính xác

Bảo vệ Thông tin Cá nhân và Doanh nghiệp

Thông tin nội bộ

Sử dụng phương tiện truyền thông xã hội

Sở hữu trí tuệ

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi



Tài chính minh bạch và hồ sơ chính xác

Chúng ta đảm bảo rằng hồ sơ của Công ty là chính xác, kịp thời và phản ánh đầy đủ các giao dịch và sự kiện thực tế.

Các cổ đông, khách hàng, đồng nghiệp, công chúng và tổ chức chính phủ có quyền nhận được hồ sơ kinh doanh chính xác và trung thực. Chúng ta sử dụng tài sản của Công ty một cách hợp lý và phản ánh tất cả các khoản chi tiêu, giao dịch, tài sản và nợ phải trả một cách chính xác trong hồ sơ kinh doanh của chúng ta. Bạn có trách nhiệm tạo hồ sơ chính xác, đầy đủ và tuân theo các yêu cầu kiểm soát nội bộ. Không giả mạo hồ sơ hoặc tài liệu vì bất kỳ lý do gì. Không cố gắng né tránh các biện pháp kiểm soát và quy trình nội bộ. Vì mục đích của chính sách này, thuật ngữ “hồ sơ” bao gồm bất kỳ thông tin nào mà chúng ta đưa ra hoặc duy trì, bất kể định dạng nào. Nếu bạn chưa rõ cần làm những gì, hãy trao đổi với quản lý của bạn hoặc bộ phận Đạo đức & Tuân thủ.



Chất lượng của việc công khai

Chúng ta cung cấp thông tin đầy đủ và chính xác trong các tiết lộ công khai của mình, ở tất cả các khía cạnh quan trọng, về tình hình tài chính và kết quả hoạt động của chúng ta.

Các báo cáo và tài liệu của chúng ta được nộp hoặc trình cho Ủy ban Giao dịch và Chứng khoán và các thông tin liên lạc công khai khác của chúng ta sẽ bao gồm việc tiết lộ đầy đủ, công bằng, chính xác, kịp thời và dễ hiểu.



Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Tài chính minh bạch và hồ sơ chính xác

Bảo vệ Thông tin Cá nhân và Doanh nghiệp

Thông tin nội bộ

Sử dụng phương tiện truyền thông xã hội

Sở hữu trí tuệ

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi

Tôi không phụ trách tài chính hoặc kế toán. Tôi có trách nhiệm về "tài chính minh bạch" không?

Có. Tính chính xác trong lưu trữ hồ sơ là công việc của tất cả mọi người. Từ báo cáo chi phí và biểu mẫu đăng ký phúc lợi, đến hồ sơ hàng tồn kho và hóa đơn bán hàng, tất cả các giao dịch của chúng ta—dù là giao dịch thường xuyên hay giao dịch đặc biệt—đều phải được ghi chép chính xác, đầy đủ và đúng cách.

Tôi thấy một đồng nghiệp ký vào báo cáo kiểm tra khi anh ta chưa thực sự thực hiện kiểm tra. Tôi nên làm gì?

Bạn nên báo cáo vấn đề cho quản lý của mình, bộ phận Đạo đức & Tuân thủ hoặc Đường dây nóng về Đạo đức. Việc ký tên vào bản báo cáo khi chưa thực hiện kiểm tra sẽ bị coi là một hình thức giả mạo hồ sơ mà sẽ vi phạm Bộ Quy tắc Ứng xử.

Bạn không được:

- Chia sẻ mật khẩu hệ thống của bạn với bất kỳ ai.
- Để máy tính xách tay hoặc các thiết bị di động khác không có người trông coi khi đang đi du lịch hoặc ở vị trí dễ bị đánh cắp.
- Tải xuống phần mềm trái phép hoặc không được cấp phép trên các thiết bị Victoria's Secret & Co.

Tôi đã gửi email báo cáo cho một nhà cung cấp và vô tình đính kèm báo cáo có chứa địa chỉ email của nhiều khách hàng của Victoria's Secret & Co. Tôi nên làm gì?

Bạn cần ngay lập tức yêu cầu nhà cung cấp xóa email và báo cáo sự việc cho Phòng Pháp chế (VSPrivacy@victoria.com).

Một nhà cung cấp có giá trị muốn quảng cáo một sản phẩm mới và đã liên hệ với tôi để có danh sách email liên kết nhằm mở rộng phạm vi tiếp thị của họ. Liệu tôi có nên chia sẻ danh sách không?

Không. Bất kỳ điều gì liên quan đến danh tính của nhân viên, chẳng hạn như địa chỉ email cá nhân, số điện thoại, chi tiết tiền lương, v.v., đều là thông tin cá nhân và không được chia sẻ với nhà cung cấp.

Tôi có thể sử dụng AI cho công việc hàng ngày của mình không?

Nghiêm cấm nhập thông tin nhạy cảm, bí mật và độc quyền vào công cụ AI. Làm như vậy có thể khiến VS&Co gặp rủi ro và có tác động tiêu cực đến quyền riêng tư dữ liệu cho khách hàng, nhân viên và doanh nghiệp. Trước khi sử dụng công cụ AI, vui lòng kết nối với lãnh đạo bộ phận, đối tác Nhân sự và thành viên của VSIT Cybersecurity.

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Tài chính minh bạch và hồ sơ chính xác

Bảo vệ Thông tin Cá nhân và Doanh nghiệp

Thông tin nội bộ

Sử dụng phương tiện truyền thông xã hội

Sở hữu trí tuệ

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi



Bảo vệ Thông tin Cá nhân và Doanh nghiệp

Chúng ta bảo vệ tài sản thông tin của chúng ta và sử dụng các biện pháp an toàn quyền riêng tư để bảo vệ thông tin nhân viên, khách hàng và nhà thầu.

Chúng ta tuân thủ luật pháp hiện hành và bảo vệ thông tin theo luật pháp, chính sách và các Giá trị của Công ty chúng ta. Thông tin có thể bằng văn bản giấy hoặc dạng điện tử. Bạn chỉ được thu thập hoặc lưu thông tin cần thiết để tiến hành hoạt động kinh doanh của Công ty và chỉ giữ thông tin đó chừng nào cần thiết cho mục đích pháp lý hoặc kinh doanh. Bạn phải đảm bảo rằng chúng ta bảo vệ khách hàng và nhân viên của mình bằng cách thực hiện các biện pháp tuân thủ trong kinh doanh liên quan đến thu thập, sử dụng, lựa chọn và kiểm soát dữ liệu, bản địa hóa, xử lý, chuyển giao và truyền thông. Ngoài ra, bạn cần đảm bảo rằng các nhà cung cấp và

các bên thứ ba khác có quyền truy cập vào thông tin khách hàng hoặc doanh nghiệp của chúng ta phải tuân thủ luật hiện hành và chính sách của chúng ta.

Nếu bạn có quyền truy cập vào thông tin mật và nhạy cảm, bạn phải tuân thủ các chính sách và thủ tục của Công ty liên quan đến việc bảo mật và bảo vệ thông tin đó nhằm tránh việc truy cập, sử dụng và tiết lộ trái phép. Bạn không được sử dụng tài sản thông tin của chúng ta cho lợi ích của riêng bạn hoặc sử dụng thông tin độc quyền và không công khai của công ty khác vì lợi ích của Victoria's Secret & Co. mà không có sự cho phép bằng văn bản của công ty đó. Bí mật thương mại là một ví dụ về thông tin kinh doanh mà chúng ta phải bảo vệ. Ngoài việc bảo vệ bí mật thương mại của Victoria's Secret & Co., bạn không thể tiết lộ bí mật thương mại của bất kỳ nhà cung cấp, đối tác kinh doanh hoặc công ty nào mà bạn đã làm trước đây. Tôn trọng các nghĩa vụ của nhân viên khác để bảo vệ tính bảo mật của công ty cũ. Không tải, phát tán, gửi hoặc tạo các bản sao trái phép của các loại sách, tạp chí, báo, phim ảnh, video, bản ghi âm nhạc, các trang web, các sản phẩm hoặc chương trình máy tính.

Các bộ phận cụ thể trong Công ty chúng ta cũng có thể có các quy tắc hoặc quy trình riêng đặc biệt. Bạn phải tuân thủ các yêu cầu về quyền riêng tư áp dụng cho các lĩnh vực cụ thể của doanh nghiệp và vai trò hoặc chức năng của bạn. Bạn chỉ có thể tiêu hủy thông tin và hồ sơ theo chính sách quản lý hồ sơ của Công ty và không được tiêu hủy nhằm đối phó hoặc dự đoán về việc kiểm toán, điều tra hoặc kiện tụng. Nếu bạn có thắc mắc về các yêu cầu lưu giữ hồ sơ áp dụng cho công việc của mình, hãy liên hệ với bộ phận Đạo đức & Tuân thủ.

Thông tin cá nhân về các nhân viên, khách hàng, nhà cung cấp và đại lý phải được quản lý an toàn. Nếu bạn nghi ngờ có vi phạm thông tin cá nhân, hãy liên hệ với Phòng Pháp chế (VSPrivacy@victoria.com).

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Tài chính minh bạch và hồ sơ chính xác

Bảo vệ Thông tin Cá nhân và Doanh nghiệp

Thông tin nội bộ

Sử dụng phương tiện truyền thông xã hội

Sở hữu trí tuệ

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi

Thông tin nội bộ

Chúng ta tuân thủ luật giao dịch nội gián.

Thông tin nội bộ là thông tin (về công ty chúng ta hoặc Công ty khác) mà không được công khai và cũng rất quan trọng – có nghĩa là, một nhà đầu tư hợp lý sẽ coi các thông tin này là quan trọng để quyết định mua, bán hay nắm giữ chứng khoán. Các chính sách của công ty và luật pháp đặt ra giới hạn nghiêm ngặt về những gì chúng ta có thể làm trong khi nắm giữ thông tin nội bộ. Ví dụ về thông tin quan trọng bao gồm thu nhập và các kết quả tài chính khác, dữ liệu bán hàng, mức tồn kho, thay đổi quản lý, kế hoạch mua lại, bán hoặc sáp nhập và chiến lược kinh doanh.

Bạn không thể giao dịch cổ phiếu Victoria's Secret & Co. và các chứng khoán khác khi bạn nắm được những thông tin quan trọng, không công khai về Công ty. Điều này áp dụng cho tất cả các nhân viên của Victoria's Secret & Co. và gia đình của họ. Giao dịch bao gồm mua, bán và chuyển số dư tài khoản, phân bổ đầu tư và định hướng đầu tư trong kế hoạch của Công ty.

Không được chia sẻ thông tin nội bộ với bất cứ ai trừ khi họ cần phải biết thông tin phục vụ cho hoạt động kinh doanh. Bạn không được chia sẻ thông tin nội bộ ra bên ngoài Victoria's Secret & Co.

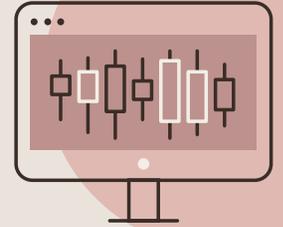
Truyền thông đối ngoại

Chỉ các nhân viên được ủy quyền mới có thể giao tiếp với công chúng thay mặt cho Công ty.

Công ty chỉ công bố thông tin liên quan đến hoạt động tài chính của mình và quan điểm về các vấn đề và chiến lược quan trọng thông qua các nhân viên được trao quyền phát biểu công khai trên danh nghĩa của Công ty.

Công ty sẽ chỉ trả lời cho các nhà đầu tư và phương tiện truyền thông thông qua một phát ngôn viên được chỉ định. Nếu bạn được yêu cầu đưa ra nhận xét với các nhà đầu tư hoặc giới truyền thông thay mặt cho Công ty, hãy chuyển yêu cầu đó tới Bộ phận Truyền thông.

Tất cả các yêu cầu phát biểu bên ngoài với tư cách là đại diện của Công ty tại các dịp như hội nghị ngành, thuyết trình giáo dục và thảo luận hội đồng phải được Bộ phận Truyền thông phê duyệt trước. Bạn không được tham gia vào các nghiên cứu tình huống, sách trắng, các tác phẩm đã xuất bản khác hoặc các mục giải thưởng mà không có sự phê duyệt trước của Bộ phận Truyền thông. Nếu bạn hoặc bên thứ ba muốn sử dụng biểu trưng hoặc tên của Công ty ở các địa điểm bên ngoài, ví dụ như thông cáo báo chí, trang web về nghiên cứu trường hợp hoặc tại các triển lãm thương mại của các bên bên ngoài, bao gồm cả giới truyền thông, bạn phải xin phê duyệt trước từ Bộ phận Truyền thông (communications@victoria.com).





Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Tài chính minh bạch và hồ sơ chính xác

Bảo vệ Thông tin Cá nhân và Doanh nghiệp

Thông tin nội bộ

Sử dụng phương tiện truyền thông xã hội

Sở hữu trí tuệ

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi

Tôi không phụ trách về tài chính hoặc có quyền truy cập thông tin tài chính. Vậy quy định cấm giao dịch nội gián có áp dụng với tôi không?

Có. Bất kỳ ai có kiến thức về thông tin mật, quan trọng đều có thể vi phạm luật giao dịch nội gián nếu họ giao dịch dựa trên thông tin đó hoặc tiết lộ thông tin đó cho bên thứ ba, những người sau đó giao dịch chứng khoán dựa trên thông tin đó. Bạn phải thận trọng và không tiết lộ thông tin mật của Công ty, ngay cả trong các cuộc trò chuyện bình thường với gia đình và bạn bè.

Trong cuộc họp với một trong những nhà cung cấp của chúng ta, tôi biết được thông tin có thể ảnh hưởng đến một số giao dịch cổ phiếu mà anh rể của tôi đang xem xét. Liệu tôi có thể chia sẻ những gì tôi biết vì thông tin đó không mang lại lợi ích cho tôi?

Không. Luật pháp không chỉ nghiêm cấm bạn mua hoặc bán cổ phiếu dựa trên thông tin nội bộ mà còn nghiêm cấm bạn hỗ trợ cho anh rể (hoặc bất kỳ ai khác) để anh ta giao dịch.

Một người bạn đã hỏi tôi rằng liệu tôi có thể xác nhận một blog trên internet tuyên bố rằng Victoria's Secret & Co. sẽ tung ra một dòng nước hoa mới vào năm tới hay không. Tôi có thể nói cho anh ta biết không?

Không. Kế hoạch sản phẩm và thông tin mật là thông tin mật và không được thảo luận với bất kỳ ai ngoài Công ty, trừ khi thông tin đã được công khai. Nếu bạn có thắc mắc về cách để nhận biết một số thông tin đã được công khai hay chưa, vui lòng liên hệ quản lý hoặc Phòng Truyền thông (communications@victoria.com).



Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Tài chính minh bạch và hồ sơ chính xác

Bảo vệ Thông tin Cá nhân và Doanh nghiệp

Thông tin nội bộ

Sử dụng phương tiện truyền thông xã hội

Sở hữu trí tuệ



Sử dụng phương tiện truyền thông xã hội

Chúng ta sử dụng phương tiện truyền thông xã hội một cách có trách nhiệm.

Khách hàng, đối thủ cạnh tranh và nhân viên trên toàn thế giới có thể dễ dàng truy cập thông tin đăng trên mạng xã hội. Tất cả các nhân viên phải tuân thủ các biện pháp thực hành chung tốt nhất khi sử dụng phương tiện truyền thông xã hội, ngay cả khi sử dụng cá nhân.

Nếu bạn đề cập đến Victoria's Secret & Co. hoặc bất kỳ thương hiệu hoặc sản phẩm nào của chúng ta trong một bài đăng về Công ty, bạn phải trình bày rõ ràng mối quan hệ của bạn với Công ty (ví dụ: "Tôi làm việc cho Victoria's Secret & Co., và tôi thích Bộ sưu tập kỳ nghỉ mới") và tuân thủ các nguyên tắc sau:

- Không thảo luận, tiết lộ hoặc chia sẻ về các thông tin mật hoặc độc quyền của Công ty.
- Luôn giao tiếp trung thực và, nếu chia sẻ ý kiến, hãy nêu rõ ý kiến của bạn và không phải theo tư cách Công ty.
- Không đưa ra nhận xét quấy rối, thô tục, hạ thấp hoặc đe dọa về các nhân viên, khách hàng hoặc nhà cung cấp khác, vì những nhận xét đó có thể bị coi là phân biệt đối xử hoặc quấy rối.
- Không nhận xét chê bai hoặc gây hiểu lầm về đối thủ cạnh tranh của chúng ta.
- Sử dụng Bộ Quy tắc Ứng xử và các giá trị của chúng ta làm hướng dẫn cho bạn.

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Tài chính minh bạch và hồ sơ chính xác

Bảo vệ Thông tin Cá nhân và Doanh nghiệp

Thông tin nội bộ

Sử dụng phương tiện truyền thông xã hội

Sở hữu trí tuệ



Sở hữu trí tuệ

Quyền sở hữu trí tuệ là một trong những tài sản có giá trị nhất của chúng ta.

Sở hữu trí tuệ của chúng ta bao gồm những sáng tạo được pháp luật bảo hộ, chẳng hạn như bản quyền, thương hiệu, bằng sáng chế, nhãn hiệu, quyền thiết kế và các bí mật thương mại. Tác phẩm mà bạn tạo ra như một phần trách nhiệm trong công việc, bao gồm các phát minh, thiết kế, bí quyết hoặc đổi mới sử dụng thời gian, tài nguyên hoặc thông tin của công ty, cũng thuộc về công ty và không được truyền đi hoặc chia sẻ khi chưa được phép. Nghiêm cấm nhập thông tin nhạy cảm, bí mật và độc quyền vào công cụ AI.

Để bảo vệ Công ty cũng như bảo vệ chính bạn, chúng tôi mong muốn bạn báo cáo hoạt động phân phối hàng giả hoặc hoạt động phân phối sản phẩm không đúng cách khác. Chúng tôi mong muốn bạn tuân thủ luật quản lý bản quyền, nhãn hiệu và các tài sản trí tuệ khác, bao gồm bản quyền, nhãn hiệu và thương hiệu của chính Công ty. Không được sử dụng các chiến thuật lừa dối hoặc bất hợp pháp để thu thập thông tin về tài sản trí tuệ của đối thủ cạnh tranh. Nếu bạn không chắc chắn về việc sử dụng hợp lý tài sản sở hữu trí tuệ của chúng ta, hãy hỏi quản lý của bạn hoặc Phòng Pháp chế (generalcounselVS@victoria.com).

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi

Sử dụng tài sản của công ty

Chúng ta sử dụng thời gian làm việc và tài sản Công ty vì lợi ích của Công ty.

Tài sản Công ty bao gồm các cơ sở của chúng ta, thông tin, thiết bị, tài liệu, dữ liệu, phần mềm, tài sản công nghệ, vật tư, hàng hóa, hàng mẫu và các dịch vụ hỗ trợ. Việc sử dụng sai tài sản Công ty có thể khiến Công ty gặp rủi ro pháp lý hoặc tài chính. Đôi khi, bạn có thể sử dụng tài sản của Công ty cho mục đích cá nhân có giới hạn và ngẫu nhiên. Bạn có trách nhiệm thực hiện các bước hợp lý để bảo vệ tài sản của Victoria's Secret & Co. do bạn kiểm soát khỏi bị trộm cắp, lạm dụng, mất mát hoặc hư hỏng hoặc chia sẻ trái phép. Trừ khi có hạn chế theo pháp luật, bạn không có sự đảm bảo về quyền riêng tư liên quan đến việc sử dụng các công cụ giao tiếp của Victoria's Secret & Co. (chẳng hạn như email hoặc nền tảng nhắn tin của Công ty) hoặc khi bạn đang sử dụng mạng của Công ty. Victoria's Secret & Co. có quyền, và thực hiện việc giám sát các công cụ truyền thông và liên lạc, bao gồm nội dung và sử dụng của họ.

Kiểm toán và điều tra

Chúng ta hợp tác hoàn toàn với việc kiểm toán và điều tra bên trong và bên ngoài đối với những vi phạm có thể có của các chính sách Công ty.

Không được tiêu hủy hoặc thay đổi bất kỳ tài liệu nào mà có thể được yêu cầu như là một phần của một cuộc điều tra hoặc kiểm toán thay mặt cho Công ty. Không được nói dối, cố tình lập báo cáo gian dối hoặc gây nhầm lẫn, hoặc không cung cấp thông tin chính xác cho kiểm toán viên nội bộ hoặc bên ngoài hoặc các điều tra viên, hoặc buộc những người khác làm như vậy.

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Tài chính minh bạch và hồ sơ chính xác

Bảo vệ Thông tin Cá nhân và Doanh nghiệp

Thông tin nội bộ

Sử dụng phương tiện truyền thông xã hội

Sở hữu trí tuệ

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi

Chúng ta chỉ mong muốn hợp tác với các nhà cung cấp tin vào các giá trị và cam kết của chúng ta đối với các hoạt động kinh doanh có đạo đức và có trách nhiệm.

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững
các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp
Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ
liệu và Thương hiệu của
Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi

Lời cảm ơn

Chúng ta yêu cầu tất cả nhân viên xác nhận Bộ Quy tắc Ứng xử của chúng ta, điều này có nghĩa là:

Bạn đã đọc và đồng ý tuân thủ các Giá trị và Bộ Quy tắc Ứng xử của chúng ta.

Bạn hiểu Bộ Quy tắc Ứng xử liên quan thế nào đến vị trí của mình trong Victoria's Secret & Co.

Bạn đồng ý đặt câu hỏi về các liên hệ thích hợp khi bạn không chắc chắn về cách hành động đúng đắn.

Bạn sẽ hoàn thành tất cả khóa đào tạo cần thiết một cách kịp thời.

Bạn hiểu rằng chúng tôi kỳ vọng bạn sẽ báo cáo các vi phạm về Bộ Quy tắc Ứng xử mà bạn nghi ngờ.

Bạn sẽ hợp tác trong bất cứ cuộc điều tra nào về các vi phạm có thể xảy ra.

Bạn hiểu Bộ Quy tắc Ứng xử này không phải là hợp đồng lao động, và chúng tôi có thể thay đổi bất cứ lúc nào.

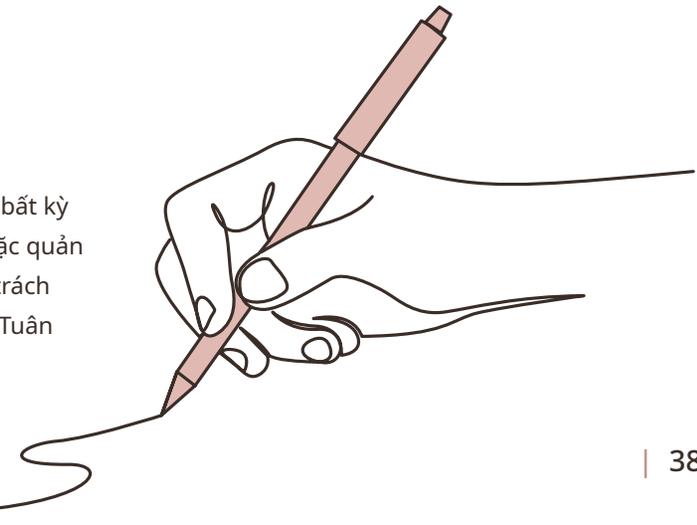
Chữ ký điện tử của bạn cấu thành xác nhận của bạn cho Bộ Quy tắc Ứng xử này.

Bạn hiểu rằng không có nội dung nào trong Bộ Quy tắc Ứng xử này được áp dụng để giới hạn bất kỳ quyền nào bạn có theo luật hiện hành (bao gồm, nhưng không giới hạn, quyền tham gia vào hoạt động phối hợp và/hoặc các quyền khác theo Đạo luật Quan hệ Lao động Quốc gia).

Miễn trừ trách nhiệm

Bộ Quy tắc của chúng ta được Hội đồng Quản trị phê duyệt.

Ban Kiểm toán của Hội đồng Quản trị phải phê duyệt việc miễn trừ trách nhiệm về bất kỳ điều khoản nào của Bộ Quy tắc đối với bất kỳ giám đốc, quản lý hoặc nhân viên hoặc quản lý điều hành nào từ vị trí Phó Chủ tịch Cấp cao trở lên. Tất cả các yêu cầu miễn trừ trách nhiệm đối với Bộ Quy tắc phải được Giám đốc Pháp chế hoặc Giám đốc Đạo đức & Tuân thủ phê duyệt. Việc miễn trừ trách nhiệm phải được công bố bằng văn bản.



Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi

Các chính sách liên quan

Hành vi của nhân viên

Chính sách Chống quấy rối tình dục

Chính sách về Uống rượu đối với Nhân viên Toàn cầu

Sổ tay Nhân viên

Hối lộ và Tham nhũng

Chính sách Chống tham nhũng Toàn cầu

Chính sách Đi lại và Bồi hoàn Chi phí Toàn cầu

Quà tặng và tiếp đãi kinh doanh

Chính sách Chống tham nhũng Toàn cầu

Chính sách Đi lại và Bồi hoàn Chi phí Toàn cầu

Chính sách Quà tặng & Tiếp đãi

Văn minh và Chống quấy rối

Chính sách Văn minh và Chống quấy rối

Xung đột lợi ích

Chính sách Xung đột lợi ích

Trách nhiệm đối với môi trường

Trách nhiệm với Môi trường

Tài chính minh bạch và hồ sơ chính xác

Chính sách Chống tham nhũng Toàn cầu

Chính sách Quản lý Hồ sơ Toàn cầu

Chính sách Đi lại và Bồi hoàn Chi phí Toàn cầu

Trung thực

Chính sách và tiêu chuẩn sử dụng được chấp nhận

Chính sách Quản lý Hồ sơ Toàn cầu

Chính sách Đi lại và Bồi hoàn Chi phí Toàn cầu

Phân loại thông tin và bảo vệ dữ liệu y

Chính sách Lên tiếng

Thông tin nội bộ

Chính sách Giao dịch Nội gián

Tương tác với Chính Phủ

Chính sách Chống tham nhũng Toàn cầu

Hợp tác với các Nhà cung cấp có trách nhiệm

Sách hướng dẫn về Bộ Quy tắc Ứng xử và Tuân thủ dành cho Nhà cung cấp

Chất lượng sản phẩm

Chính sách về thông tin sản phẩm

Bảo vệ Thông tin Cá nhân và Doanh nghiệp

Chính sách và tiêu chuẩn sử dụng được chấp nhận

Chính sách Quản lý Hồ sơ Toàn cầu

Phân loại thông tin và bảo vệ dữ liệu y

Sử dụng tài sản của công ty

Chính sách và tiêu chuẩn sử dụng được chấp nhận

Phân loại thông tin và bảo vệ dữ liệu y

Bộ Quy tắc Ứng xử

Tuân thủ Bộ Quy tắc

Cách Chúng ta Giữ vững các Giá trị của Chúng ta

Cách Chúng ta Phối hợp Cùng nhau

Cách chúng ta kinh doanh

Cách Chúng ta Bảo vệ Dữ liệu và Thương hiệu của Chúng ta

Thực hiện Bộ Quy tắc

Liên hệ với Chúng tôi

Liên hệ với Chúng tôi

Truy vấn chung

ethicsVS@victoria.com

Thắc mắc về các Chương trình Đào tạo của chúng ta

VSComplianceandEthicsTraining@victoria.com

Khai báo Xung đột Lợi ích

ethicsVS@victoria.com

Bạn có thể gửi thư qua bưu điện đến:

Phòng Đạo đức & Tuân thủ
Victoria's Secret & Co.,
4 Limited Parkway,
Columbus, OH 43068

VS&Co

ETHICS & COMPLIANCE



1.844.575.1079



vsco.ethicspoint.com



ethicsVS@victoria.com